



Der Brandenburgische Landesbetrieb für Liegenschaften und Bauen (BLB) ist der zentrale Partner für die Landesverwaltung Brandenburg bei den Themen Liegenschafts-, Gebäude- und Baumanagement. Der BLB bewirtschaftet das größte Immobilienportfolio, plant und bewirtschaftet unterschiedlichste Arbeitsorte für den öffentlichen Dienst und ist damit inhaltlich einer der facettenreichsten Arbeitgeber und Bauherrenvertreter im Land Brandenburg an verschiedenen Standorten.

Der **Bereich 1** des BLB befasst sich mit allen übergeordneten administrativen Aufgaben und übernimmt damit eine zentrale Rolle als interner Dienstleister für die übrigen Organisationseinheiten innerhalb des BLB. Der Bereich bildet mit den Teams Personal/Aus- u. Fortbildung, Bewerbermanagement, Innere Verwaltung/Betriebsorganisation, Fahrzeugpool/Kurierdienst und Geschäftsprozesse einen spannenden Schnittstellenbereich.

**Der Fuhrpark** beschafft zentral Fahrzeuge und stellt diese bedarfsgerecht den Mitarbeitenden der Landesverwaltung an den verschiedenen Behördenstandorten zur Nutzung bereit. Darüber hinaus übernimmt das Team den Post- und Kurierdienst für die Verwaltung des Landes Brandenburg.

Auf Sie wartet ein engagiertes und qualifiziertes Team mit einer Vielzahl spannender und anspruchsvoller Aufgaben. Wir suchen an unserem Dienstort **Potsdam** zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unser **Team Fuhrparkmanagement** eine(n)

## **Beauftragte/Beauftragten (w/m/d) für Fahrzeuge mit alternativen Antrieben**

**Entgeltgruppe 8 TV-L**

(unbefristet)

### **Diese spannenden Aufgaben erwarten Sie im Wesentlichen:**

- Verwaltung der Selbstfahrerfahrzeuge mit alternativen Antrieben
- Kontrolle und Koordinierung der Ladeinfrastruktur und der E-Fahrzeugstandorte
- Sicherstellung des einwandfreien betriebs- und verkehrssicheren Zustandes der Fahrzeuge mit alternativen Antrieben



- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Förderung der Nutzung der Fahrzeuge mit alternativen Antrieben
- Organisation notwendiger Reparaturen, Pflege und Wartung der Dienst-KfZ
- Stammdatenpflege im pit-cup-System
- Kfz- Zulassungsangelegenheiten
- Übernahme und Rückführung von Fahrzeugen von Autohäusern

## Ihr Profil:

### Für uns unabdingbar ist:

- Laufbahnbefähigung für den mittleren nichttechnischen Verwaltungsdienst oder
- erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung

### Für die Position von Vorteil sind:

- eine Zusatzqualifikation zur/zum Fachexpertin/Fachexperten für Elektromobilität (IHK) oder als Betriebliche/r Mobilitätsmanager/in (IHK) oder zur/zum Beraterin/Berater Elektromobilität oder nachgewiesene einschlägige berufliche Erfahrung im Umgang mit Fahrzeugen mit alternativen Antrieben
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Flexibilität
- Organisationsvermögen
- gute PC-Kenntnisse (MS-Word und Excel), ggf. auch in SAP bzw. die Bereitschaft, sich entsprechende Kenntnisse anzueignen
- Führerschein Klasse B
- ein sehr gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen
- soziale Kompetenz im Umgang mit Kolleginnen/Kollegen sowie Teamfähigkeit und eine ausgeprägte Kommunikationsstärke
- Service- und Dienstleistungsorientierung, Engagement und Belastbarkeit sowie Loyalität und Diskretion

### Unser Angebot:

- **Work-Life-Balance**  
Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Gleitzeit, Teilzeitarbeit, arbeitsortflexibles Arbeiten bis zu 40 Prozent)  
Erholungsurlaub von 30 Tagen im Jahr (zusätzlich freie Tage an Heiligabend und Silvester)
- **attraktive Vergütung**  
weitere Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L), wie Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung der VBL, vermögenswirksame Leistungen, ein mit Arbeitgeberzuschuss vergünstigtes VBB-Firmenticket bzw. Deutschlandticket-Job.
- **Gesundheitsmanagement**  
betriebliches Gesundheitsmanagement und ein modernes Arbeitsumfeld



- **Wirksam und zukunftssicher**

zukunftssorientierte Tätigkeit mit vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben sowie die Mitwirkung an einzigartigen Projekten

- **Weiterbildungsmöglichkeiten**

attraktives Angebot an Aus- und Fortbildungen sowie individuellen Qualifizierungsmaßnahmen

Die Tätigkeit ist mit der **Entgeltgruppe 8 TV-L** bewertet. Dies bedeutet je nach Erfahrungsstufe ein Jahresgehalt in Höhe von 42.760,06 € bis 52.105,39 €. Die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe innerhalb der Entgeltgruppe erfolgt unter Berücksichtigung Ihrer persönlichen Voraussetzungen.

Wir begrüßen jede Bewerbung, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität.

Bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Frauen (bei Unterrepräsentanz) und anerkannt schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte bevorzugt berücksichtigt. Bitte weisen Sie auf eine Schwerbehinderung gegebenenfalls in der Bewerbung hin.

Von Bewerbenden (w/m/d) anderer Behörden wird um Übersendung eines aktuellen Zeugnisses bzw. einer aktuellen Beurteilung – nicht älter als 1 Jahr – sowie um die Einverständniserklärung zur Personalakteinsicht gebeten.

Wenn Sie sich vom vorgenannten Aufgabenspektrum angesprochen fühlen und dem Anforderungsprofil entsprechen, bitten wir Sie um Ihre aussagekräftige Bewerbung (Mindestforderung: Motivationsschreiben, Lebenslauf, Abschlusszeugnis/-urkunde, Arbeitszeugnisse), die Sie ausschließlich über Interamt (**ID: 1425023**) bis zum **30. März 2026** einreichen.

Auskunft zu dieser Ausschreibung erteilt Frau Berseck telefonisch unter Tel: 0331/58181-230 oder per E-Mail unter [paf@blb.brandenburg.de](mailto:paf@blb.brandenburg.de).

Informationen über den BLB erhalten Sie auf unserer Homepage unter [www.blb.brandenburg.de](http://www.blb.brandenburg.de).

Die Datenschutzinformationen des BLB finden Sie unter: <https://blb.brandenburg.de/blb/de/start/unternehmen/datenschutzerklaerung/>.

